

MOOG

企业文化和
价值观



MOOG理念

“Moog的理念非常简单。我们信任在这里工作的所有人。我们相信，每个人在相互信任、充满自信的氛围中工作的满意度更高，且收获颇丰。”

Bill Moog

公司创始人，1951

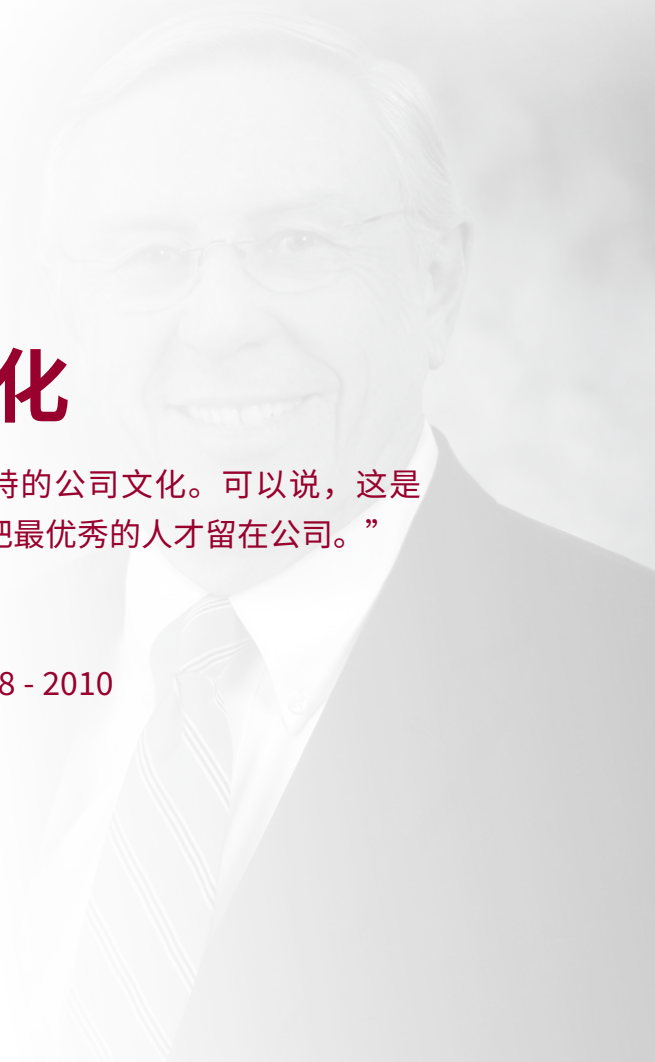
董事长兼首席执行官，1951 - 1988

MOOG文化

“在我看来，本公司最重要的一项资产是其独特的公司文化。可以说，这是我们公司吸引人才的原因。而更多时候，是它把最优秀的人才留在公司。”

Bob Brady

董事长兼首席执行官，1988 - 2010



MOOG价值观

我们的核心价值观充分体现了Moog公司企业文化的精髓，即我们固守的本心、待人接物的准则和我们得以保持特有工作氛围的原因。

1951年，Moog公司创始人Bill Moog意识到，企业文化和价值观能够助力公司长盛不衰。后来的历任管理者们欣然接受了Bill提出的“彼此信任和信赖才能把工作做好”的经营理念。穆格公司的前任首席执行官Bob Brady从中受到启发，明确提出了企业核心价值观。在他的助力下，我们编制了这本手册，其中囊括了最受我们重视的价值观。

希望大家能够践行并分享穆格公司的价值观。我坚信，我们的企业文化不仅是取得昔日辉煌的关键，也是今后取得成功的关键。

John Scannell

董事长

MOOG行事方式



我们颂扬的文化和核心价值观有助于Moog公司从其他同侪中脱颖而出。

我们如何开展业务将产生重大意义。我们通过诸多方式吸引最出色、最聪明的人才，并继续聘用他们为公司这个大家庭效力，这无一不体现出我们对公司员工的信任。大家还可以看到，我们在日常工作中充满干劲、热情高涨、恪守对彼此的承诺，这些方面都体现了我们的企业文化。客户和合作伙伴们选择与我们合作的诸多原因之一在于我们拥有协作型企业文化，即我们兢兢业业、勇于创新，善于合作，同时也能够提出解决方案，解决合作伙伴所面临的复杂技术问题。

我们的核心价值观始终是我们公司持续发展的基石。我坚信这些价值观，也为能够向大家介绍这些价值观而感到自豪。请每位穆格人践行并代代传承这些价值观。

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, with the first letters of "Pat" and "Roche" being significantly larger and more stylized.

Pat Roche

首席执行官

我们的价值观

信任是关键

能力最重要

竭尽全力

同舟共济

恪尽职守

我们期待的是解决方案，而不是“替罪羊”

沟通交流至关重要

拘泥于礼节于事无补

适应环境，拥抱变化

优异的表现和恪尽职守应该得到回报

工作应该成为一种快乐的经历

你的个人生活很重要

信任是关键

我们坚守最高标准的正直和诚实。

在人际交往中，我们诚实待人，并认为他人也是如此。

我们以公平的方式尊重对待每个人，并理解每一个不同场合的独特性。

我们信赖团队成员的所言、所行。

能力最重要

在工作中，我们必须出类拔萃。

我们通过展现专业能力来获得相互信任和尊重，
而不是通过头衔、薪酬级别，或是熟人关系。

在解决问题时，我们认为好的解决方案是最重要的，
而无需考虑这种做法是否有先例。

竭尽全力

我们在每天的工作中都全力以赴。

我们注重目的和时效。

我们竭尽所能来完成工作，并相信他人也是如此。

我们认为做“正确的事情”更为重要，而不是在价值观上妥协，去走捷径，回避困难。

同舟共济

Moog作为一个整体，分享成功、面对挑战。

我们认为，公司的成功是团队合作的结果。

我们尽各自所能来奉献和合作。

我们建立良好的人际关系，
因为我们知道这对团队的成功非常重要。

我们尊重彼此的差异，并赏识每个人能做出的
独特贡献。

我们深受激励，追求公司的整体利益，因为我们知道，
公司的成功为所有Moog员工提供更多机遇。

我们不以牺牲他人为代价，来谋取一己私利。

恪尽职守

我们不断努力来完成工作，不管它是否正式成为我们职责的一部分。

我们为自己应尽的任务负责，按时交付高质量的产品和服务。

我们无需很多指派，就能践行自己的职责。

在需要时，我们请求帮助，同时乐于回报。

我们期待的是解决方案， 而不是“替罪羊”

我们认为，寻求问题的解决办法远比推卸责任更重要。

我们相信员工的能力且工作会全力以赴，当事情不如预期时，
唯一的出路便是聚焦于解决方案。

我们合作寻求解决方案。

我们深知，要应对顾客提出的巨大挑战，风险不可避免。

我们给彼此机会，来尝试、失败、学习，最终获得成功。

沟通交流至关重要

我们认为，无论扮演何种角色，互信关系都是建立于开放、诚实、完整的沟通之上的。

我们理解，主动分享信息并使人们保持知情，对员工忠诚度有着深远影响。

我们深知，沟通不仅仅是说话，更为重要的是倾听。

拘泥于礼节于事无补

我们给予所有人同等的尊重，不论他们在公司中职位高低。

我们知道，不拘礼节的交流有助于建立良好关系和
巩固合作。

我们不拘礼节、脚踏实地。

我们平易近人。

我们摒弃官僚作风和繁文缛节。

适应环境，拥抱变化

我们相信，为了保证公司的竞争力，
我们需要随着周遭环境来改革和发展。

需要变革时，我们尽最大努力来反省和细察。

我们理解，必须在开展各种活动的过程中持续不断地改进。

优异的表现和恪尽职守应该得到回报

我们理解，对成绩和忠诚的认可和激励是自我认知重要的组成部分。

我们认为，当公司取得成功时，
每一位员工都应该有机会分享这一成功。

我们为对公司保持长期忠诚的员工进行表彰。

我们坚定地认为，每一位员工都是Moog大家庭中重要的、
有贡献的一员。

工作应该成为一种快乐的经历

我们希望人们对其工作抱有热忱，
并且认为人们在舒适、愉悦的环境中效率更高。

我们崇尚快乐工作，而不古板。

我们知道，大声呵斥或咄咄逼人，
只会让工作变得毫无乐趣。

你的个人生活很重要

我们认为，工作与生活的平衡对于每个人都非常重要，并且有利于公司的长期发展。

在某些情况下，我们很灵活，
员工们可以享受满意和高质量的个人生活。

我们坚信，人们应该享受假期和坚持爱好。

我们会考虑每个人的喜好、问题和发展机会。



MOOG

© 2023 Moog Inc. 版权所有

500-581CH 0623